

AGGS

Försäkringsvillkor AGS[®]/EF

Företagares egen
Avtalsgruppsjukförsäkring

2021

Innehåll

| | |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Försäkringsvillkor för företagares egen | |
| AGS-försäkring | 3 |
| Försäkringsavtal | 4 |
| Premier | 4 |
| Omprövning | 4 |
| Nämnd | 4 |
| Tvist - Skiljenämnd | 4 |
| Force majeure | 5 |
| Rätt till AGS-förmåner | 5 |
| Ersättningstid | 7 |
| Ersättningens storlek | 7 |
| Värdesäkring | 8 |
| Åtgärder vid försäkringsfall | 8 |
| Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden | 9 |
| Ersättningstabell | 10 |
| Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter | 11 |

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplatser. De kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på Afa Försäkrings kundwebb.

Det går även att anmäla på blanketter som finns på Afa Försäkrings webbplats. De kan också beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Förkortningar i texten

LO Landsorganisationen i Sverige

PTK Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Afa Försäkring Gemensam organisation för Afa Livförsäkring, Afa Sjukförsäkring och Afa Trygghetsförsäkring

Afa Sjukförsäkring Afa Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642)

AGS Avtalsgruppsjukförsäkring

AGS/EF Företagares egen Avtalsgruppsjukförsäkring

AGS-KL Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan m.fl.

TFA Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

SFB Socialförsäkringsbalk (2010:110)

SFBP Lagen (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken

SjLL Sjuklönelagen

Allmän information och frågor om Afa-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m

Fora AB

101 56 Stockholm
Kundservice: 08-787 40 10
www.fora.se
Besöksadress: Sveavägen 44

Upplysningar vid specifika AGS-frågor samt om aktuella AGS-fall

Afa Försäkring

106 27 Stockholm
Kundcenter: 0771-88 00 99
www.afaforsakring.se
Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

Försäkringsvillkor för företagares egen AGS-försäkring

Dessa försäkringsvillkor avseende företagares egen avtalsgruppsjukförsäkring, AGS/EF-försäkring, gäller fr o m den 1 januari 2021. Försäkringen kan tecknas av arbetsgivare som har Afa-försäkringarna för anställda. Försäkringsgivare är Afa Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642). Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.

Företagares egen AGS-försäkring

§1 Försäkringsavtal avseende företagares egen AGS-försäkring, benämnd AGS/EF-försäkring, kan tecknas av företagare som bedriver näringsverksamhet i Sverige och som själv är verksam i denna under förutsättning att företaget tecknat och vidmakthåller försäkringsavtal om Afa-försäkringarna för anställda. För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

§2 Den som tecknat AGS/EF-försäkring är försäkringstagare. Försäkringsgivare är Afa Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642). Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora) som företräder försäkringsgivaren.

§3 Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om AGS-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet skall dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

§4 Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Enligt särskilda bestämmelser kan medges att även annan ägare får betraktas som företagare. Företagare och make eller registrerad partner till denne omfattas inte av försäkringsavtal om AGS-försäkring för anställda.

§5 Företagares make eller registrerad partner, som är verksam i företaget, kan också teckna AGS/EF-försäkring.

Försäkringsavtal

§6 Försäkringsavtal har slutits i och med att försäkringsbekräftelse har avsänts. Försäkringsavtalet gäller från och med den dag ansökan om försäkring mottagits och försäkring med stöd av denna efter prövning kan beviljas, förutsatt att det inte av ansökan eller på annat sätt framgår att försäkringsavtalet skall träda i kraft senare.

I försäkringsbekräftelsen anges den dag från och med vilken försäkringsavtalet gäller.

§7 Fora äger rätt att säga upp försäkringsavtalet med försäkringstagaren om denne ej längre är företagare eller förutsättningarna för försäkringsavtalet i övrigt inte gäller. Det åligger försäkringstagaren att meddela sådana förändringar som berör förutsättningarna för försäkringsavtalets fortsatta giltighet.

§8 Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad försäkringstagaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora har rätt att säga upp försäkringsavtalet om försäkringstagaren inte betalat förfallna premier, räntor eller avgifter för AGS/EF-försäkringen eller för försäkringsavtal avseende Afa-försäkringarna för anställda.

Premier

§9 Premien för AGS/EF-försäkringen fastställs av Afa Sjukförsäkring för varje kalenderår till ett kronal i proportion till företagarens inkomst. Premien bestäms i relation till premien för AGS-försäkring för anställda enligt normer som godkänts av Svenskt Näringsliv

och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premien under året.

Omprövning

§10 Beslut som fattats av Afa Sjukförsäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnd

§10a Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskild nämnd för AGS-försäkringen, den s k AGS-nämnden, som skall svara för tolkningen av den överenskommelse som ligger till grund för försäkringsvillkoren samt i övrigt vara rådgivande till Afa Sjukförsäkring. Beslut i nämnden skall vara enhälligt. Överenskommelsen om denna nämnd tillämpas även på AGS/EF-försäkringen.

Om Afa Sjukförsäkring i samband med omprövningen av beslut enligt § 10 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, skall frågan hänskjutas till AGS-nämnden.

Twist - Skiljenämnd

§11 För bl a Afa-försäkringarna finns en särskild skiljenämnd. Denna består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer twist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGS/EF-försäkringen eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande

de av den för Afa-försäkringarna tillsatta skiljenämnden. Tvist om betalning av premier och avgifter skall dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 10.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltigt skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvoden till ledamöterna i nämnden.

Force majeure

§12 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora eller Afa Sjukförsäkring ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

Rätt till AGS-förmåner

§13 Rätt till AGS-förmåner har egen företagare, som har tecknat AGS/EF-försäkring och som:

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,

2. efter i § 14 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande tid enligt §16 eller har efterskydd enligt §§ 17-18,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 15,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 22 - 23 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 24.

Rätten till AGS-förmåner upphör vid ingången av den månad som företagaren fyller 65 år.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m.m., enligt försäkringsvillkoren för TFA eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB senare lämnas för samma tid, är företagaren skyldig att återbetala AGS-ersättning till Afa Sjukförsäkring.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 35 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§14 Försäkringsskydd börjar gälla när företagaren varit verksam i företaget i 90 dagar efter försäkringens ikraftträdande (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare period som företagare och anställd hos företag, som tecknat försäkringsavtal om AGS, AGS-KL, ITP-plan eller KTP-plan, under förutsättning att någon del av den tidigare perioden som företagare eller anställd innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående perioden som företagare.

Frånvarotid som enligt § 16 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande tid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§15 Om den försäkrade, vid den tidpunkt då försäkringskydd ska börja gälla, inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, börjar försäkringskyddet att gälla först sedan den försäkrade under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den försäkrade, normal arbetstid.

Försäkringsgrundande tid

§16 Sedan företagaren fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringskyddet så länge försäkringen är gällande (*försäkringsgrundande tid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande tid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§17 Med efterskydd avses att försäkringskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande tid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande tid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbrukas dagar med efterskydd.

§18 Efterskydd enligt § 17 upphör om den försäkrade

- inte längre har en av Försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- vid arbetslöshet efter tre månader i följd inte står till arbetsmarknadens förfogande, eller
- har varit anställd eller verksam i sammanlagt 180 dagar hos företag och där inte omfattats av AGS eller AGS/EF, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

§ 19 Upphörde 2004-01-01.

§ 20 Upphörde 2004-01-01.

§ 21 Upphörde 2004-01-01.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§22 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% p g a sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämföras att försäkrad måste avstå från smittbärande arbete och på grund därav har rätt till smittbärandepening enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

§23 Om den försäkrades arbetsförmåga vid tidpunkten då försäkringskyddet börjar gälla är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§24 Ersättning lämnas från om 15:e dagen i en sjukperiod enligt SFB.

Ersättningstid

§25 Dagersättning lämnas under sjukpenningtid enligt SFB. Månadsersättning lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas dagsersättning och inte månadsersättning.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade får smittbärrpenning enligt SFB.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade får motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Ersättning lämnas längst till om kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år. Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Ersättningens storlek

Dagersättning under sjukpenningtid

§26 När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 12,5 procent av den sjukpenning som den försäkrade har fått från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 13,3 procent av sjukpenningen.

Efter den 360:e dagen i sjukperioden enligt SFB lämnas ingen dagsersättning.

§27 Dagersättning som under en tolv-månadersperiod inte uppgår till minst motsvarande en halv procent av prisbasbeloppet enligt SFB utbetalas inte.

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§28 Är den försäkrades arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall helt nedsatt eller i det närmaste helt nedsatt lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning hel månadsersättning. Är arbetsförmågan nedsatt i mindre grad men med minst tre fjärdedelar lämnas tre fjärdedels månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt i mindre grad men med minst hälften lämnas halv månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt med minst en fjärdedel lämnas en fjärdedels månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

För försäkrad som får sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. (Se sid 10).

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp utgör hel månadsersättning 65 % på inkomstdelar mellan 7,5 och 20 prisbasbelopp och 32,5 % på inkomstdelar mellan 20 och 30 prisbasbelopp.

Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning.

§28a Månadsersättning som lämnas under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättning minskas enligt 37 kap SFB i det fall förvärvsinkomst överstiger gällande fri-belopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för året ska betald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kr utbetalas eller återkrävs inte.

Anmärkning

Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkrings-tillägget.

Ersättningsgrundande inkomst

§29 Ersättning enligt §§ 26-28 bestäms med utgångspunkt endast från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i egen verksamhet som omfattas av AGS.

Samordning

§30 AGS-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt lag eller avtal.

Om den försäkrade har fått annan sjukförmån enligt lag eller avtal nedsätts – i förekommande fall – ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den försäkrade är berättigad till enligt SFB.

Rätt till AGS-förmåner vid frånvaro under försäkringsgrundande tid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§31 Afa Sjukförsäkring kan under ersättningstiden besluta att utgående förmån ska ändras, om det framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§32 När sjukperioden varat 24 månader i följd lämnas värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv-månadersperiod och ska då motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågasvarande tolv-månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv-månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början. Om överskott uppkommer kan Afa Sjukförsäkring besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid lämna värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkningsän vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§33 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av Afa Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättnings storlek.

§34 Arbetsoförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av Afa Sjukförsäkring.

§35 Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna Afa Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna Afa Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela Afa Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållande

§36 Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses sådana förhållanden som bedöms utgöra krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m m.

Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

| Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår | | Månads- ersättning från AGS | Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår | | Månads- ersättning från AGS | Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår | | Månads- ersättning från AGS | Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår | | Månads- ersättning från AGS |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|
| till kr | men ej kr | kr | till kr | men ej kr | kr | till kr | men ej kr | kr | till kr | men ej kr | kr |
| | – 132 000 | 75 | 186 000 – 187 000 | | 2 325 | 241 000 – 242 000 | | 3 013 | 296 000 – 297 000 | | 3 700 |
| 132 000 – 133 000 | | 130 | 187 000 – 188 000 | | 2 338 | 242 000 – 243 000 | | 3 025 | 297 000 – 298 000 | | 3 713 |
| 133 000 – 134 000 | | 196 | 188 000 – 189 000 | | 2 350 | 243 000 – 244 000 | | 3 038 | 298 000 – 299 000 | | 3 725 |
| 134 000 – 135 000 | | 262 | 189 000 – 190 000 | | 2 363 | 244 000 – 245 000 | | 3 050 | 299 000 – 300 000 | | 3 738 |
| 135 000 – 136 000 | | 328 | 190 000 – 191 000 | | 2 375 | 245 000 – 246 000 | | 3 063 | 300 000 – 301 000 | | 3 750 |
| 136 000 – 137 000 | | 393 | 191 000 – 192 000 | | 2 388 | 246 000 – 247 000 | | 3 075 | 301 000 – 302 000 | | 3 763 |
| 137 000 – 138 000 | | 459 | 192 000 – 193 000 | | 2 400 | 247 000 – 248 000 | | 3 088 | 302 000 – 303 000 | | 3 775 |
| 138 000 – 139 000 | | 525 | 193 000 – 194 000 | | 2 413 | 248 000 – 249 000 | | 3 100 | 303 000 – 304 000 | | 3 788 |
| 139 000 – 140 000 | | 591 | 194 000 – 195 000 | | 2 425 | 249 000 – 250 000 | | 3 113 | 304 000 – 305 000 | | 3 800 |
| 140 000 – 141 000 | | 657 | 195 000 – 196 000 | | 2 438 | 250 000 – 251 000 | | 3 125 | 305 000 – 306 000 | | 3 813 |
| 141 000 – 142 000 | | 723 | 196 000 – 197 000 | | 2 450 | 251 000 – 252 000 | | 3 138 | 306 000 – 307 000 | | 3 825 |
| 142 000 – 143 000 | | 788 | 197 000 – 198 000 | | 2 463 | 252 000 – 253 000 | | 3 150 | 307 000 – 308 000 | | 3 838 |
| 143 000 – 144 000 | | 854 | 198 000 – 199 000 | | 2 475 | 253 000 – 254 000 | | 3 163 | 308 000 – 309 000 | | 3 850 |
| 144 000 – 145 000 | | 920 | 199 000 – 200 000 | | 2 488 | 254 000 – 255 000 | | 3 175 | 309 000 – 310 000 | | 3 863 |
| 145 000 – 146 000 | | 986 | 200 000 – 201 000 | | 2 500 | 255 000 – 256 000 | | 3 188 | 310 000 – 311 000 | | 3 875 |
| 146 000 – 147 000 | 1 052 | | 201 000 – 202 000 | | 2 513 | 256 000 – 257 000 | | 3 200 | 311 000 – 312 000 | | 3 888 |
| 147 000 – 148 000 | 1 118 | | 202 000 – 203 000 | | 2 525 | 257 000 – 258 000 | | 3 213 | 312 000 – 313 000 | | 3 900 |
| 148 000 – 149 000 | 1 183 | | 203 000 – 204 000 | | 2 538 | 258 000 – 259 000 | | 3 225 | 313 000 – 314 000 | | 3 913 |
| 149 000 – 150 000 | 1 249 | | 204 000 – 205 000 | | 2 550 | 259 000 – 260 000 | | 3 238 | 314 000 – 315 000 | | 3 925 |
| 150 000 – 151 000 | 1 315 | | 205 000 – 206 000 | | 2 563 | 260 000 – 261 000 | | 3 250 | 315 000 – 316 000 | | 3 938 |
| 151 000 – 152 000 | 1 381 | | 206 000 – 207 000 | | 2 575 | 261 000 – 262 000 | | 3 263 | 316 000 – 317 000 | | 3 950 |
| 152 000 – 153 000 | 1 447 | | 207 000 – 208 000 | | 2 588 | 262 000 – 263 000 | | 3 275 | 317 000 – 318 000 | | 3 963 |
| 153 000 – 154 000 | 1 513 | | 208 000 – 209 000 | | 2 600 | 263 000 – 264 000 | | 3 288 | 318 000 – 319 000 | | 3 975 |
| 154 000 – 155 000 | 1 578 | | 209 000 – 210 000 | | 2 613 | 264 000 – 265 000 | | 3 300 | 319 000 – 320 000 | | 3 988 |
| 155 000 – 156 000 | 1 644 | | 210 000 – 211 000 | | 2 625 | 265 000 – 266 000 | | 3 313 | 320 000 – 321 000 | | 4 000 |
| 156 000 – 157 000 | 1 710 | | 211 000 – 212 000 | | 2 638 | 266 000 – 267 000 | | 3 325 | 321 000 – | | 4 013 |
| 157 000 – 158 000 | 1 776 | | 212 000 – 213 000 | | 2 650 | 267 000 – 268 000 | | 3 338 | | | |
| 158 000 – 159 000 | 1 842 | | 213 000 – 214 000 | | 2 663 | 268 000 – 269 000 | | 3 350 | | | |
| 159 000 – 160 000 | 1 908 | | 214 000 – 215 000 | | 2 675 | 269 000 – 270 000 | | 3 363 | | | |
| 160 000 – 161 000 | 2 000 | | 215 000 – 216 000 | | 2 688 | 270 000 – 271 000 | | 3 375 | | | |
| 161 000 – 162 000 | 2 013 | | 216 000 – 217 000 | | 2 700 | 271 000 – 272 000 | | 3 388 | | | |
| 162 000 – 163 000 | 2 025 | | 217 000 – 218 000 | | 2 713 | 272 000 – 273 000 | | 3 400 | | | |
| 163 000 – 164 000 | 2 038 | | 218 000 – 219 000 | | 2 725 | 273 000 – 274 000 | | 3 413 | | | |
| 164 000 – 165 000 | 2 050 | | 219 000 – 220 000 | | 2 738 | 274 000 – 275 000 | | 3 425 | | | |
| 165 000 – 166 000 | 2 063 | | 220 000 – 221 000 | | 2 750 | 275 000 – 276 000 | | 3 438 | | | |
| 166 000 – 167 000 | 2 075 | | 221 000 – 222 000 | | 2 763 | 276 000 – 277 000 | | 3 450 | | | |
| 167 000 – 168 000 | 2 088 | | 222 000 – 223 000 | | 2 775 | 277 000 – 278 000 | | 3 463 | | | |
| 168 000 – 169 000 | 2 100 | | 223 000 – 224 000 | | 2 788 | 278 000 – 279 000 | | 3 475 | | | |
| 169 000 – 170 000 | 2 113 | | 224 000 – 225 000 | | 2 800 | 279 000 – 280 000 | | 3 488 | | | |
| 170 000 – 171 000 | 2 125 | | 225 000 – 226 000 | | 2 813 | 280 000 – 281 000 | | 3 500 | | | |
| 171 000 – 172 000 | 2 138 | | 226 000 – 227 000 | | 2 825 | 281 000 – 282 000 | | 3 513 | | | |
| 172 000 – 173 000 | 2 150 | | 227 000 – 228 000 | | 2 838 | 282 000 – 283 000 | | 3 525 | | | |
| 173 000 – 174 000 | 2 163 | | 228 000 – 229 000 | | 2 850 | 283 000 – 284 000 | | 3 538 | | | |
| 174 000 – 175 000 | 2 175 | | 229 000 – 230 000 | | 2 863 | 284 000 – 285 000 | | 3 550 | | | |
| 175 000 – 176 000 | 2 188 | | 230 000 – 231 000 | | 2 875 | 285 000 – 286 000 | | 3 563 | | | |
| 176 000 – 177 000 | 2 200 | | 231 000 – 232 000 | | 2 888 | 286 000 – 287 000 | | 3 575 | | | |
| 177 000 – 178 000 | 2 213 | | 232 000 – 233 000 | | 2 900 | 287 000 – 288 000 | | 3 588 | | | |
| 178 000 – 179 000 | 2 225 | | 233 000 – 234 000 | | 2 913 | 288 000 – 289 000 | | 3 600 | | | |
| 179 000 – 180 000 | 2 238 | | 234 000 – 235 000 | | 2 925 | 289 000 – 290 000 | | 3 613 | | | |
| 180 000 – 181 000 | 2 250 | | 235 000 – 236 000 | | 2 938 | 290 000 – 291 000 | | 3 625 | | | |
| 181 000 – 182 000 | 2 263 | | 236 000 – 237 000 | | 2 950 | 291 000 – 292 000 | | 3 638 | | | |
| 182 000 – 183 000 | 2 275 | | 237 000 – 238 000 | | 2 963 | 292 000 – 293 000 | | 3 650 | | | |
| 183 000 – 184 000 | 2 288 | | 238 000 – 239 000 | | 2 975 | 293 000 – 294 000 | | 3 663 | | | |
| 184 000 – 185 000 | 2 300 | | 239 000 – 240 000 | | 2 988 | 294 000 – 295 000 | | 3 675 | | | |
| 185 000 – 186 000 | 2 313 | | 240 000 – 241 000 | | 3 000 | 295 000 – 296 000 | | 3 688 | | | |

Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga framtida skador och för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Personuppgifter sparas endast under den tid som är nödvändig för de ändamål som de behandlas för och uppgifterna tas sedan bort eller avidentifieras så att de inte längre går att använda för att identifiera en enskild person.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på www.afaforsakring.se.



9 av 10 är försäkrade genom jobbet

POSTADRESS **Afa Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • afaforsakring.se