

**FÖRSÄKRINGSVILLKOR  
FÖR ANSTÄLLDA INOM KOMMUNER, LANDSTING,  
REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN  
OCH VISSA KOMMUNALA FÖRETAG**

**AGS-KL**

**AVGIFTSBEFRIELSE-  
FÖRSÄKRING**

**TFA-KL**

**2014**

# KOLLEKTIVAVTAL OM AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING OCH TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA samt AVGIFTSBEFRIELSEFÖRSÄKRING FÖR ANSTÄLLDA INOM KOMMUNER, LANDSTING, REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN OCH VISSA KOMMUNALA FÖRETAG

Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta (avser endast Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL) och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan har för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag träffat överenskommelser om

- avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL) med giltighet fr o m den 1 juli 1974,
- trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) – före den 1 juli 1977 benämnd trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY-KL) – med giltighet fr o m den 1 september 1974 och
- Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL gäller fr o m den 1 januari 2014. För Svenska kyrkan gäller KAP-KL.

Utöver försäkringsvillkor för var och en av försäkringarna har parterna överenskommit om

- gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring, innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt, med giltighet fr o m den 1 januari 2000.

Försäkringsgivare är för

- AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL  
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (AFA Sjukförsäkring),  
org nr 502033-0642.
- TFA-KL AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag (AFA Trygghetsförsäkring),  
org nr 516401-8615.

Bestämmelser om skyldighet att teckna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL har intagits i kollektivavtalen mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.

Denna handling innehåller de av försäkringsgivarna – i enlighet med överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet – fastställda försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL samt de gemensamma försäkringsvillkoren samtliga gällande fr o m den 1 januari 2014.

För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2014 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade.

**Stockholm i januari 2014**

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## FÖRKORTNINGAR I TEXTEN 3

## GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL, TFA-KL OCH AVGIFTS-BEFRIELSEFÖRSÄKRING 4

Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring .....	4
Försäkringsavtal .....	4
Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring .....	4
Försäkringsavtals giltighetstid .....	4
Försäkringsavtals omfattning .....	4
Försäkringarna för företagare, make m fl.....	5
Garanti .....	5
Premier .....	5
Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet .....	6
Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren .....	6
Ändring av försäkringsvillkor .....	6
Omprövning .....	6
Nämnder.....	6
Tvister .....	6
Försummelse m m .....	6
Force majeure .....	7

## FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL 8

Försäkringsvillkor m m .....	8
Rätt till AGS-KL-förmåner .....	8
Ersättningstid .....	9
Ersättningens storlek .....	9
Värdesäkring .....	10
Åtgärder vid försäkringsfall .....	10
Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden .....	10
Månadsersättningstabell .....	11

## FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AVGIFTS-BEFRIELSEFÖRSÄKRING FÖR KAP-KL OCH AKAP-KL 12

## FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA-KL 16

Försäkringsvillkor m m .....	16
Skadefall som omfattas av TFA-KL .....	16
Ersättning under akut sjukdomstid .....	16
Ersättning vid invaliditet .....	16
Ersättning för rehabilitering .....	17
Ersättning vid dödsfall .....	17
Efterskydd .....	17
Allmänna bestämmelser .....	18
Skadeförebyggande verksamhet .....	18
Försäkring för ägare m fl.....	19

## BESTÄMMELSER FÖR AGS-KL OCH TFA-KL VID UTLANDS-TJÄNSTGÖRING 20

Bestämmelsernas omfattning .....	20
Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring .....	20
Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring .....	20

## SÄRSKILDA FÖRSÄKRINGSVILLKOR OM TFA-KL GÄLLANDE FÖRTROENDE-VALDA 21

## UPPLYSNINGAR 24

## FÖRKORTNINGAR I TEXTEN

<b>LO</b>	= Landsorganisationen i Sverige
<b>PTK</b>	= Förhandlings- och samverkansrådet PTK
<b>AFA Försäkring</b>	= Gemensam organisation för AFA Livförsäkring, AFA Sjukförsäkring och AFA Trygghets försäkring
<b>AFA Sjukförsäkring</b>	= AFA Sjukförsäkringsaktiebolag
<b>AFA Trygghetsförsäkring</b>	= AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag
<b>AGS</b>	= Avtalsgruppsjukförsäkring
<b>AGS-KL</b>	= Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
<b>ITP</b>	= Industrins och handelns tilläggspension för tjänstemän
<b>KAP-KL</b>	= KollektivAvtalad Pension
<b>AKAP-KL</b>	= Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension
<b>KTP</b>	= Kooperationens tilläggspension för tjänstemän
<b>PFA</b>	= Pensions- och försäkringsavtal
<b>PSA</b>	= Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)
<b>TFA</b>	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
<b>TFA-KL</b>	= Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
<b>TFY-KL</b>	= Trygghetsförsäkring vid yrkesskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
<b>SFB</b>	= Socialförsäkringsbalk (2010:110)
<b>SjLL</b>	= Sjuklönelagen

# GEMENSAMMA FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL, TFA-KL OCH AVGIFTSBEFRIELSEFÖRSÄKRING

## Överenskommelser om villkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

**§1** För försäkringsavtal – tecknat av kommunal arbetsgivare – gäller dessa gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkoren för avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL), trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL) samt Avgiftsbefrielseförsäkring och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL och AKAP-KL (i fortsättningen under gemensam benämning Avgiftsbefrielseförsäkring), om inte annat angetts i försäkringsavtalet. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts i överenskommelser som träffats av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

*Anmärkning:*

*Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110)*

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

**§2** I de i § 1 nämnda villkoren och överenskommelserna hänvisas i vissa fall till särskilda bestämmelser eller beslut som kan meddelas av försäkringsgivare för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring.

## Försäkringsavtal

**§3** Försäkringsgivare är för AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring AFA Sjukförsäkring och för TFA-KL AFA Trygghetsförsäkring. Försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas mellan arbetsgivare och Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder försäkringsgivarna.

**§4** Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Arbetsgivaren insänder en för försäkringarna gemensam anmälan till Fora. Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora avsänt antagande svar – försäkringsbekräftelse – på arbetsgivarens anmälan.

## Kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring

**§5** Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring skall han ange detta i försäkringsanmälan.

Innehåller sådant kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet kan försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring träffas endast efter godkännande av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Träffas likväl försäkringsavtal på grund av att arbetsgivaren inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal om anslutning till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring gäller försäkringsavtalet endast enligt i § 1 angivna villkor och överenskommelser.

## Försäkringsavtals giltighetstid

**§6** I försäkringsbekräftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtal träder i kraft i enlighet med särskilda bestämmelser härom. Om i § 12 angiven garanti gäller för någon anställd skall försäkringsavtal tecknas att gälla från och med den tidpunkt från vilken garantin gäller.

**§7** Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i §12 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter. Fora kan även säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att fastställa slutlig premie.

*§ 8 Upphörde 2004-07-01.*

## Försäkringsavtals omfattning

**§9** Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetstagare omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring omfattar dock inte hos arbetsgivaren anställda arbetstagare i anställning med statligt reglerade anställningsvillkor samt anställda arbetstagare för vilka arbetsgivaren träffat kollektivavtal med föreskrift om andra AFA-försäkringar.

*§ 10 Upphörde 2012-04-01.*

**§11** För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring i den omfattning och på sätt som anges i ”bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring”.

## Försäkringarna för företagare, make m fl

**§11a** Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna företagares egen försäkring enligt av försäkringsgivarna fastställda försäkringsvillkor.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

## Garanti

**§12** Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring men sedan försummat detta, lämnas likväl ersättning i samma utsträckning som om försäkringsavtal träffats enligt dessa villkor till den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant av arbetsgivaren ingånget kollektivavtal som anges nedan. Ovan upptagna garantiregler gäller för lönekollektivavtal vari upptagits bestäm-

melse om AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring och som träffats med arbetstagarorganisation inom det kommunala avtalsområdet.

Garantiregeln gäller vidare för anställd som kan omfattas av ”Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring” om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

## Premier

**§13** Premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie bestämd i kronor.

**§14** Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt ”Bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring” beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

## Premiesats

**§15** Premiesats för AGS-KL, TFA-KL respektive Avgiftsbefrielseförsäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Om särskilda omständigheter föreligger, t ex väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes, kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

För varje försäkring tillämpas samma premiesats för alla arbetsgivare.

## Debiteringsunderlag

**§16** Debiteringsunderlag för slutlig årspremie utgörs av arbetsgivarens årslönesumma för arbetstagare beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Erhålls ej fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Fora fastställa detta med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens verksamhet.

**§17** Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av arbetsgivarens senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

## Fakturering och betalning

**§18** Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie enligt för försäkringarna gemensam faktura under premieåret med en sjättedel varannan månad med början i februari. Premie lika med eller understigande 10 procent av det vid premieårets ingång gällande prisbasbeloppet uppdelas dock inte. Fora äger rätt att avräkna inbetalat belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot i första hand fakturerat premiebelopp.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret skall preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

**§19** Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie skall utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat denne skall betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora nedsätta fordran.

§ 20 Upphörde 2004-07-01.

## Arbetsgivarens uppgiftsskyldighet

**§21** Arbetsgivare skall på frågan av Fora eller försäkringsgivare för AGS-KL, TFA-KL eller Avgiftsbefrielseförsäkring lämna de uppgifter som påkallas för utredning av anställds anställningsförhållanden m m, premieberäkning eller dylikt.

Om AFA Försäkring så kräver skall arbetsgivaren även bestyrka uppgifter för tidigare anställda enligt av AFA Försäkring utarbetade anvisningar. Arbetsgivaren skall om så erfordras för genomförande av ovan nämnda utredningar låta AFA Försäkring ta del av arbetsgivarens avlöningslistor, personalförteckningar, uppbördsdeklarationer, årsuppgift eller liknande handlingar.

## Undantag från eller tillägg till försäkringsvillkoren

**§22** Försäkringsgivarna kan för visst område fastställa undantag från eller tillägg till i § 1 nämnda försäkringsvillkor eller andra bestämmelser. Sådan avvikelse rörande försäkringsvillkor anges i särskilda bestämmelser om avvikelse i försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring.

Försäkringsgivarna kan också för visst försäkringsavtal fastställa undantag från eller tillägg till försäkringsvillkor eller andra bestämmelser fastställda enligt dessa villkor. Sådana undantag eller tillägg anges i försäkringsbekräftelsen.

## Ändring av försäkringsvillkor

**§23** Ändring av försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som arbetstagare fr o m den tidpunkt som beslutats.

§§ 24–26 gäller ej Avgiftsbefrielseförsäkring.

## Omprövning

**§24** Beslut som fattats av försäkringsgivare skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

## Nämnder

**§24a** Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om särskilda nämnder vilka skall svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan nämnda arbetsmarknadsparter som avses i § 1 samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna och Fora. Beslut i nämnd skall vara enhälligt.

Om försäkringsgivare i samband med omprövning av beslut enligt § 24 önskar inhämta yttrande om tolkning av överenskommelse, skall frågan hänskjutas till sådan nämnd.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 2 lämnas normalt av partens representant i berörd nämnd.

## Tvister

**§25** Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna AGS-KL och TFA-KL samt övriga frågor i kollektivavtal om AGS-KL och TFA-KL skall – enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal – handläggas enligt förhandlingsordningen i respektive avtal. Om förhandlingsordning ej gäller för visst avtalsområde, skall förhandlingsordningen i Kommunernas huvudavtal (KHA) följas. Tvist skall i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA-KL skall skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

**§26** Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.

Innan tvist upptas till avgörande i Skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 24.

Skiljedom skall vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats och ansökningsavgift erlagts, såvida inte parterna i tvisten enats om annan tidsfrist.

*§ 27 Upphörde 2007-10-01.*

## Försummelse m m

**§28** I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter skall, enligt vad som särskilt stadgas i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 19, 29, 30 och 32 gälla.

**§29** Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är förpliktigad därtill, att teckna försäkringsavtal, äger därtill utsedd nämnd vid vite av belopp, som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömmande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

**§30** Har ersättning enligt § 12 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots erforderlig framställning från Fora underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkringsavtal, kan berört fackförbund föra talan mot arbetsgivaren hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

*§ 31 Upphörde 2004-07-01.*

**§32** I fall av uppenbar tredska äger därtill utsedd nämnd ålägga arbetsgivare, vid vite av belopp som nämnden bestämmer, att inom av nämnden angiven tid lämna vederbörliga uppgifter. Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 25 nämnda skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

## Force majeure

**§33** Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande tilldragelse är varken Fora, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

**§34** För dessa försäkringsvillkor gäller svensk rätt.

# FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AGS-KL

## Försäkringsvillkor m m

**§1** För avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (AGS-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Sjukförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

**§2** Varje försäkrad är försäkringsstagare. De skyldigheter, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Sjukförsäkring.

## Rätt till AGS-KL-förmåner

**§3** Rätt till AGS-KL-förmåner har anställd, som

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 4 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande anställningstid enligt § 6 eller har efterskydd enligt §§ 7–8,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 5,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 12–13 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 14.

Rätt till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad under vilken han eller hon fyller 65 år, eller som dessförinnan,
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller

- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB, enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB senare lämnas för samma tid, är den anställde skyldig att återbetala AGS-KL-ersättningen till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL-förmån ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 26 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

## Kvalifikationstid

**§4** Försäkringskydd inträder när den anställde varit anställd 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare anställningstid hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS, ITP eller KTP under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

Frånvarotid som enligt § 6 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande anställningstid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

**§5** Om den anställde vid den tidpunkt då försäkringskydd ska träda i kraft inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, träder försäkringskyddet i kraft först sedan den anställde under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den anställde normal arbetstid.

## Försäkringsgrundande anställningstid

**§6** Sedan den anställde fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringskyddet så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande anställningstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom,
- friår enligt arbetsmarknadspolitiskt program,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning,
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

## Efterskydd

**§7** Med efterskydd avses att försäkringskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande anställningstid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbrukas dagar med efterskydd.

**§8** Efterskydd enligt § 7 upphör om den försäkrade

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- har varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare, som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.



§ 9 Upphörde 2004-01-01.

§ 10 Upphörde 2004-01-01.

§ 11 Upphörde 2004-01-01.

### Ersättningsbar arbetsförmåga

**§12** Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% på grund av sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras försäkrad måste avstå från förvärvsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärrpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämföras även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbets-skada i SFB lämnas.

**§13** Om den anställdes arbetsförmåga vid försäkrings-skyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

### Ersättningskarens

**§14** Ersättning lämnas fr o m den 15:e dagen i sjukperioden enligt SFB.

### Ersättningstid

**§15** Under sjukpenningtid enligt SFB lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt SFB jämföras tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr.o.m. den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

### Ersättningens storlek

#### Dagsersättning under sjukpenningtid

**§16** När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80% lämnas dagsersättning med motsvarande 12,887% av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75% lämnas dagsersättning med motsvarande 13,746% av sjukpenningen.

§ 17 Upphörde 1993-04-01.

#### Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

**§18** När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p g a sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande:

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
helt eller i det närmaste helt	1/1
mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4

mindre än tre fjärdedelar men med minst hälften	1/2
---	-----

mindre än hälften men med minst en fjärdedel	1/4
--	-----

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid 11.

### Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning

**§18a** Månadsersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för kalenderåret ska utbetalad ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.

#### ANMÄRKNING

*Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.*

### Månadsersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

**§19** Månadsersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabell nedan.

Är arbetsförmågan inte helt nedsatt lämnas ersättning i förhållande till minskningen av arbetstiden hos arbetsgivaren.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp	7,5–20	20–30
Månadsersättning från AGS-KL	65%	32,5%

## Ersättningsgrundande inkomst

**§20** Ersättning enligt § 18 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS eller AGS-KL.

Ersättning enligt §§ 16 och 19 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärvas i anställning som omfattas av AGS-KL.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

## Samordning

**§21** AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den anställda är berättigad till enligt SFB.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

## Omprövning

**§22** AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

## Värdesäkring

**§23** När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågakvarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring efter godkännande av AGS-nämnden årligen besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräknig än vad som anges i första stycket.

## Åtgärder vid försäkringsfall

**§24** För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

Anställningsförhållande m. m. ska intygas av arbetsgivaren.

**§25** Arbetsoförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

**§26** Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och

- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

## Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden

**§27** Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m. m.

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandetidpunkten uppgår		Månadsersättning från AGS-KL
till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr
	– 132 000	75	181 000 – 182 000	2 263		231 000 – 232 000	2 888		281 000 – 282 000	3 513	
132 000 – 133 000		130	182 000 – 183 000	2 275		232 000 – 233 000	2 900		282 000 – 283 000	3 525	
133 000 – 134 000		196	183 000 – 184 000	2 288		233 000 – 234 000	2 913		283 000 – 284 000	3 538	
134 000 – 135 000		262	184 000 – 185 000	2 300		234 000 – 235 000	2 925		284 000 – 285 000	3 550	
135 000 – 136 000		328	185 000 – 186 000	2 313		235 000 – 236 000	2 938		285 000 – 286 000	3 563	
136 000 – 137 000		393	186 000 – 187 000	2 325		236 000 – 237 000	2 950		286 000 – 287 000	3 575	
137 000 – 138 000		459	187 000 – 188 000	2 338		237 000 – 238 000	2 963		287 000 – 288 000	3 588	
138 000 – 139 000		525	188 000 – 189 000	2 350		238 000 – 239 000	2 975		288 000 – 289 000	3 600	
139 000 – 140 000		591	189 000 – 190 000	2 363		239 000 – 240 000	2 988		289 000 – 290 000	3 613	
140 000 – 141 000		657	190 000 – 191 000	2 375		240 000 – 241 000	3 000		290 000 – 291 000	3 625	
141 000 – 142 000		723	191 000 – 192 000	2 388		241 000 – 242 000	3 013		291 000 – 292 000	3 638	
142 000 – 143 000		788	192 000 – 193 000	2 400		242 000 – 243 000	3 025		292 000 – 293 000	3 650	
143 000 – 144 000		854	193 000 – 194 000	2 413		243 000 – 244 000	3 038		293 000 – 294 000	3 663	
144 000 – 145 000		920	194 000 – 195 000	2 425		244 000 – 245 000	3 050		294 000 – 295 000	3 675	
145 000 – 146 000		986	195 000 – 196 000	2 438		245 000 – 246 000	3 063		295 000 – 296 000	3 688	
146 000 – 147 000	1 052		196 000 – 197 000	2 450		246 000 – 247 000	3 075		296 000 – 297 000	3 700	
147 000 – 148 000	1 118		197 000 – 198 000	2 463		247 000 – 248 000	3 088		297 000 – 298 000	3 713	
148 000 – 149 000	1 183		198 000 – 199 000	2 475		248 000 – 249 000	3 100		298 000 – 299 000	3 725	
149 000 – 150 000	1 249		199 000 – 200 000	2 488		249 000 – 250 000	3 113		299 000 – 300 000	3 738	
150 000 – 151 000	1 315		200 000 – 201 000	2 500		250 000 – 251 000	3 125		300 000 – 301 000	3 750	
151 000 – 152 000	1 381		201 000 – 202 000	2 513		251 000 – 252 000	3 138		301 000 – 302 000	3 763	
152 000 – 153 000	1 447		202 000 – 203 000	2 525		252 000 – 253 000	3 150		302 000 – 303 000	3 775	
153 000 – 154 000	1 513		203 000 – 204 000	2 538		253 000 – 254 000	3 163		303 000 – 304 000	3 788	
154 000 – 155 000	1 578		204 000 – 205 000	2 550		254 000 – 255 000	3 175		304 000 – 305 000	3 800	
155 000 – 156 000	1 644		205 000 – 206 000	2 563		255 000 – 256 000	3 188		305 000 – 306 000	3 813	
156 000 – 157 000	1 710		206 000 – 207 000	2 575		256 000 – 257 000	3 200		306 000 – 307 000	3 825	
157 000 – 158 000	1 776		207 000 – 208 000	2 588		257 000 – 258 000	3 213		307 000 – 308 000	3 838	
158 000 – 159 000	1 842		208 000 – 209 000	2 600		258 000 – 259 000	3 225		308 000 – 309 000	3 850	
159 000 – 160 000	1 908		209 000 – 210 000	2 613		259 000 – 260 000	3 238		309 000 – 310 000	3 863	
160 000 – 161 000	2 000		210 000 – 211 000	2 625		260 000 – 261 000	3 250		310 000 – 311 000	3 875	
161 000 – 162 000	2 013		211 000 – 212 000	2 638		261 000 – 262 000	3 263		311 000 – 312 000	3 888	
162 000 – 163 000	2 025		212 000 – 213 000	2 650		262 000 – 263 000	3 275		312 000 – 313 000	3 900	
163 000 – 164 000	2 038		213 000 – 214 000	2 663		263 000 – 264 000	3 288		313 000 – 314 000	3 913	
164 000 – 165 000	2 050		214 000 – 215 000	2 675		264 000 – 265 000	3 300		314 000 – 315 000	3 925	
165 000 – 166 000	2 063		215 000 – 216 000	2 688		265 000 – 266 000	3 313		315 000 – 316 000	3 938	
166 000 – 167 000	2 075		216 000 – 217 000	2 700		266 000 – 267 000	3 325		316 000 – 317 000	3 950	
167 000 – 168 000	2 088		217 000 – 218 000	2 713		267 000 – 268 000	3 338		317 000 – 318 000	3 963	
168 000 – 169 000	2 100		218 000 – 219 000	2 725		268 000 – 269 000	3 350		318 000 – 319 000	3 975	
169 000 – 170 000	2 113		219 000 – 220 000	2 738		269 000 – 270 000	3 363		319 000 – 320 000	3 988	
170 000 – 171 000	2 125		220 000 – 221 000	2 750		270 000 – 271 000	3 375		320 000 – 321 000	4 000	
171 000 – 172 000	2 138		221 000 – 222 000	2 763		271 000 – 272 000	3 388		321 000 –	4 013	
172 000 – 173 000	2 150		222 000 – 223 000	2 775		272 000 – 273 000	3 400				
173 000 – 174 000	2 163		223 000 – 224 000	2 788		273 000 – 274 000	3 413				
174 000 – 175 000	2 175		224 000 – 225 000	2 800		274 000 – 275 000	3 425				
175 000 – 176 000	2 188		225 000 – 226 000	2 813		275 000 – 276 000	3 438				
176 000 – 177 000	2 200		226 000 – 227 000	2 825		276 000 – 277 000	3 450				
177 000 – 178 000	2 213		227 000 – 228 000	2 838		277 000 – 278 000	3 463				
178 000 – 179 000	2 225		228 000 – 229 000	2 850		278 000 – 279 000	3 475				
179 000 – 180 000	2 238		229 000 – 230 000	2 863		279 000 – 280 000	3 488				
180 000 – 181 000	2 250		230 000 – 231 000	2 875		280 000 – 281 000	3 500				

# FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR AVGIFTSBEFRIELSE- FÖRSÄKRING FÖR KAP-KL OCH AKAP-KL

## Tillämpningsområde

**§1** Avgiftsbefrielseförsäkring, nedan kallad försäkringen, gäller för en arbetstagare som omfattas av Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL eller KollektivAvtalad Pension – KAP-KL och som 2008-01-01 eller senare börjar uppbära månadsersättning från AGS-KL eller livränta till följd av arbetsskada enligt SFB, nedan kallad arbetsskadelivränta.

### ANMÄRKNING

*I övriga fall tillämpas de tidigare försäkringsvillkoren för det tidigare pensionsavtalet PFA.*

## Försäkrad och försäkringstagare

**§2** Försäkrad är en arbetstagare som försäkringen gäller för enligt § 1 ovan.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. Avseende rätten till försäkringsersättning är varje försäkrad försäkringstagare.

Försäkringsbolag är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

## Pensionsavgift från försäkringen

**§3** *Mom. 1* Försäkringen betalar pensionsavgiften för arbetstagarens avgiftsbestämda ålderspension enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbetsskadelivränta.

### ANMÄRKNING

*Försäkringen betalar pensionsavgiften enligt ovan även för en arbetstagare som inte får månadsersättning på grund av att han eller hon inte uppfyller kvalifikationstiden enligt AGS-KL.*

*Mom. 2* Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller om han eller hon insjuknar under efterskyddstid enligt § 7, betalar försäkringen pensionsavgiften enligt mom. 1 även under sjukpenningtid för tid efter det att anställningen upphört, förutsatt att sjukfallet är sammanhängande och leder till månadsersättning enligt AGS-KL.

### ANMÄRKNING

*Om arbetstagarens anställning upphör under sjukpenningtid eller arbetstagaren insjuknar under efterskyddstid enligt § 7 kan – efter beslut i Rådgivandenämnden – pensionsavgift betalas under sjukpenningtid även för en långtidssjuk arbetstagare som inte får rätt till månadsersättning från AGS-KL. Med sådant fall avses sjukpenningtid som överstiger ett år och då arbetstagaren på grund av ålder, medicinska skäl eller annat särskilt skäl inte får rätt till sjukersättning.*

*Mom. 3* Pensionsavgiften från försäkringen betalas proportionellt till graden av arbetsoförmåga.

*Mom. 4* Försäkringen betalar inte pensionsavgift för samma tid som arbetsgivaren tidigare betalat pensionsavgiften.

## Tid med pensionsavgift

**§4** a) Gäller för AKAP-KL

Försäkringen för AKAP-KL betalar pensionsavgift under tid med månadsersättning från AGS-KL eller arbetsskadelivränta till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år.

b) Gäller för KAP-KL

Försäkringen för KAP-KL betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då arbetstagaren fyller 21 år till

och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspensionen enligt KAP-KL börjar betalas ut.

## Försäkringsskydd

**§5** Försäkringsskyddet inträder vid anställningens början om arbetstagaren är arbetsför till minst 25 procent.

Om arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar försäkringsskyddet endast en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent av hel arbetsförmåga.

## Försäkringsgrundande anställningstid

**§6** Försäkringsskyddet gäller så länge arbetstagaren är anställd (*försäkringsgrundande anställningstid*). Mer än sex månaders frånvaro i följd från anställningen räknas som försäkringsgrundande anställningstid endast om frånvaron beror på

- sjukdom,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

## Försäkringsskydd efter anställning (efterskydd)

**§7** *Mom. 1* Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande anställningstid upphört, förutsatt att arbetstagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om en arbetstagare insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön

enligt SjLL, sjukpenning, arbetska-  
desjukpenning, sjukersättning eller  
aktivitetsersättning enligt SFB, inte  
förbruka efterskydds dagar.

#### ANMÄRKNING

*Med sjukersättning enligt SFB jäm-  
ställs tidsbegränsad sjukersättning  
och aktivitetsersättning enligt SFBP.*

#### Mom. 2

Efterskyddet upphör om arbetstaga-  
ren

- inte har en sjukpenninggrundande  
inkomst enligt SFB,
- har varit anställd i sammanlagt 180  
hos arbetsgivare som inte tecknat  
KAP-KL eller AKAP-KL,
- får rätt till i huvudsak motsvarande  
förmåner på annat sätt, eller
- lämnar sin anställning utan att iakttä  
avtalsenlig uppsägningstid.

### Ersättningsbar arbets- förmåga

**§8** Försäkringen betalar pensions-  
avgift enligt § 3 för en arbets-  
tagare som är arbetsförmögen till  
minst 25 procent på grund av sjuk-  
dom eller olycksfall.

Om arbetstagarens arbetsförmåga  
är nedsatt vid anställningens början  
och nedsättningen oavbrutet består,  
betalar försäkringen pensionsavgift  
endast för en senare ytterligare ned-  
sättning av arbetsförmågan om minst  
25 procent.

Om den sjukpenninggrundande  
inkomsten enligt SFB fastställts med  
hänsyn till tidigare beviljad sjuk-  
ersättning eller aktivitetsersättning  
enligt SFB betalas hel pensionsavgift  
vid hel arbetsförmåga.

### Avgiftsunderlag

**§9** Mom. 1 Avgiftsunderlaget för  
försäkringen är arbetstaga-  
rens sjukpenninggrundande inkomst  
enligt SFB som förvärvats i anställ-  
ning som omfattas av KAP-KL  
eller AKAP-KL och som ligger till  
grund för sjukpenningens storlek

vid insjuknandetillfället. Även sådan  
inkomst som överstiger 7,5 prisbas-  
belopp räknas med i avgiftsunderla-  
get. Avgiftsunderlaget begränsas till  
högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid insjuknande-  
tillfället räknas om med den årliga  
förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2 Avgiftsunderlaget vid arbets-  
skadelivränta utan samtidig rätt till  
sjukersättning eller aktivitetsersät-  
ning enligt SFB är arbetstagarens  
inkomst i anställning som omfattas  
av KAP-KL eller AKAP-KL och  
som ligger till grund för hans eller  
hennes arbetsskadelivränta. Även  
inkomst som överstiger 7,5 prisbas-  
belopp räknas med i avgiftsunderla-  
get. Avgiftsunderlaget begränsas till  
högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt  
då arbetsskadelivräntan börjar beta-  
las räknas om med den årliga föränd-  
ringen av inkomstbasbeloppet.

### Pensionsavgifter

**§10** a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielse-  
försäkring för pensionsavtalet AKAP-  
KL beräknas i procent på arbets-  
tagarens avgiftsunderlag enligt  
§ 9 ovan.

Pensionsavgiften är

- 4,5 procent på avgiftsunderlaget  
upp till och med 7,5 inkomstbas-  
belopp och
- 30 procent på de delar av avgifts-  
underlaget som överstiger 7,5  
inkomstbasbelopp.

#### ANMÄRKNING

*Enligt AKAP-KL beräknas 4,5 pro-  
cent av den pensionsgrundande  
lönen i anställningen efter det att  
arbetstagaren uppnått åldern för  
avgångsskyldighet enligt LAS men  
eftersom pensionsavgifter enligt  
Avgiftsbefrielseförsäkringen betalas  
som längst till 65 år blir bestämmel-  
sen inte tillämplig i försäkringen.*

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för Avgiftsbefrielse-  
försäkringen för pensionsavtalet  
KAP-KL beräknas – från och med  
kalendermånaden efter den då han  
eller hon fyller 21 år – i procent på  
arbetstagarens avgiftsunderlag enligt  
§ 9 ovan. Procentsatsen är 4,5 från  
och med år 2010.

### Samordning

**§11** Får arbetstagaren rätt till  
i huvudsak motsvarande  
förmån på annat sätt upphör betalning  
av pensionsavgift från försäkringen i  
motsvarande grad.

### Betalning av pensionsavgift

**§12** a) Gäller för AKAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår,  
uppräknat med förändringen av pris-  
basbeloppet, ska betalas från försäk-  
ringen senast den 31 mars följande år  
till den traditionella tjänstepensions-  
försäkring eller den tjänstepensions-  
försäkring i form av fondförsäkring  
som arbetstagaren har valt enligt  
AKAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget upp-  
gift om sådant val ska pensions-  
avgiften betalas till en traditionell  
tjänstepensionsförsäkring hos KPA  
Pensionsförsäkring AB (publ.) i  
enlighet med § 5 AKAP-KL.

b) Gäller för KAP-KL

Pensionsavgiften för ett kalenderår  
ska betalas från försäkringen senast  
den 31 mars följande år till den tra-  
ditionella tjänstepensionsförsäkring  
eller den tjänstepensionsförsäkring i  
form av fondförsäkring som arbetsta-  
garen har valt enligt KAP-KL.

Saknar försäkringsbolaget upp-  
gift om sådant val ska pensions-  
avgiften betalas till en traditionell  
tjänstepensionsförsäkring hos KPA  
Pensionsförsäkring AB (publ.) i  
enlighet med § 14 KAP-KL.

## Omprovning

**§ 13** Frankommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat rätten till eller omfattningen av betalning av pensionsavgift från försäkringen, under tid försäkringen betalar pensionsavgift, får försäkringsbolaget besluta om ändring av sådan betalning.

## Anmälan

**§ 14** Arbetstagaren ska anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.

Anställningsförhållande m.m. ska intygas av arbetsgivaren.

## Nämnd

**§ 15** En rådgivande nämnd – Rådgivandenämnden – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisning och utlåtande avseende tolkning och tillämpning av försäkringen på begäran av part, part i försäkringsavtal eller arbetstagare. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivandenämnden består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetareförbundet en ledamot och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

### ANMÄRKNING

*Rådgivandenämnden är även rådgivande nämnd för genom PFA gällande Avgiftsbefrielseförsäkring för anställda i kommuner och landsting m.fl.*

## Tvist

**§ 16** Tvister om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande.

Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 15. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i AKAP-KL och KAP-KL svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämnds-förfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagar-sidan.



# FÖRSÄKRINGSVILLKOR FÖR TFA-KL

## Försäkringsvillkor m m

**§1** För trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, landsting, regioner, trosamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag (TFA-KL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsfrielseförsäkring. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av AFA Trygghetsförsäkring i enlighet med överenskommelser mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

**§2** Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA-KL.

## Skadefall som omfattas av TFA-KL

**§3** Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har han eller hon rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförbara förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock inte till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

**§4** Arbetsolycksfall berättigar till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetsjukdom berättigar till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap. 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock berättigar sjukdom som finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.

*§ 4a Upphörde 1995-12-31.*

*§ 5 Upphörde 2012-04-01.*

## Ersättning under akut sjukdomstid

### Ersättning för inkomstförlust

**§6** Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 % lämnas ersättning med 25 % av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst.

För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Om TFA-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt SFB senare lämnas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående åter-

betalas till AFA Trygghetsförsäkring. (Ersättningen samordnas enligt § 29.)

## Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

**§7** Är den skadade berättigad till ersättning enligt §§ 4 eller 10 lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för sådana kostnader som arbetsskadan medfört i form av tex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon o dyl.

*§ 8 Upphörde 2012-04-01.*

*§ 9 Upphörde 1994-12-01.*

## Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

**§10** Vid arbetsoförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsoförmåga inte förelegat. Vid arbetsjukdom med diagnosen mesoteliom lämnas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

*§ 11 Upphörde 2002-01-01.*

## Ersättning vid invaliditet

### Ersättning för inkomstförlust

*§ 12 Upphörde 1994-02-01.*

**§13** Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa sig inkomst genom arbete ned-satt lämnas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från AFA Trygghetsförsäkring i den mån framtida förlust av inkomst kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt. För lönedelar



under 7,5 prisbasbelopp lämnas livränta från AFA Trygghetsförsäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

**§14** Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som föranletts av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till hans förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan dylik åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd pensionsålder, 65 år, reduceras livräntan till hälften.

**§15** Den skadade kan i stället för livränta eller del av livräntan få ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan.

Engångsbeloppet fastställs enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

**§16** Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

**Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)**

**§17** Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen lämnas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§ 18 Upphörde 2002-01-01.

§ 19 Upphörde 1998-01-01.

**Ersättning för särskilda olägenheter**

**§20** Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

**Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter**

**§21** Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler.

**Ersättning vid arbetssjukdom**

§ 22 Upphörde 1994-12-01.

**§22a** Om en skadad har en arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 har bedömts som arbetsskada, lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga principer.

**Väsentlig och bestående ändring**

Gäller t o m 2014-04-24:

**§23** Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan – efter hörande av därtill enligt de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL och TFA-KL utsedd nämnd – omprövning ske. Närmare bestämmelser om upptagande av fall till omprövning fastställs av AFA Trygghetsförsäkring. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

Gäller fr o m 2014-04-25:

**§23** Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

**Ersättning för rehabilitering**

**§24** Kan den skadade på grund av bestående följd av arbets-skadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, ersätts skäliga kostnader avseende erforderlig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

**Ersättning vid dödsfall**

**§25** Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet förorsakats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10.

§ 26 Upphörde 2002-01-01.

§ 27 Upphörde 2002-01-01.

**Efterskydd**

**§28** Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete hos arbetsgivare som tecknat försäkring om TFY-KL eller TFA-KL och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom äger rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY-KL eller TFA-KL. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket kan föreligga endast under tid när avtal om TFA-KL mellan de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet är i kraft.

## Allmänna bestämmelser

### Samordning

**§29** Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avliden person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan lämnas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning avseende kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen även hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader lämnas inte i den mån begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

**§30** Samordning sker dock inte i fråga om sådan ersättning för vilken AFA Trygghetsförsäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som lämnas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, såvida det inte är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

### Preskription

**§30a** Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,
- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har

betalat det belopp för vilket ersättning begäres.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlo-rad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som har angivits i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 24 i de gemensamma villkoren.

*§ 31 Upphörde 1993-01-01.*

### Undantag från försäkringen

**§32** Ersättning lämnas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig vari riket befinner sig.

Om den skadelidande själv uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som har gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättningen till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligt har medverkat till döds-fallet. Jämknings av skadeersättning ska ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

*§ 33 Upphörde 2012-04-01.*

### Ansvarsbelopp

**§34** För varje skadehändelse är AFA Trygghetsförsäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i AFA Trygghetsförsäkring, skadas samtidigt.

### Rätt till skadeståndstalan

**§35** Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad som ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

**§36** Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och han eller ersättningsberättigad efterlevande till honom enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara över-låten på AFA Trygghetsförsäkring.

**§37** Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos AFA Trygghetsförsäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

### Skadeförebyggande verksamhet

**§38** AFA Trygghetsförsäkring har att lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten hos arbetsgivarna dels genom generell informationsverksamhet, dels efter framställning genom råd avseende enskild arbetsgivare. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs under beaktande av det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

## Försäkring för ägare m fl

**§39** Ägare eller styrelseledamot i det försäkringsavtalstecknande företaget samt make till sådan person omfattas även av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ogift ägare eller styrelse-

ledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med honom eller henne eller har respektive haft gemensamt barn med honom eller henne omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller dock endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovan nämnda persons verksamhet i det försäkringsavtalstecknande företaget.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13–16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

# BESTÄMMELSER FÖR AGS-KL OCH TFA-KL VID UTLANDSTJÄNSTGÖRING

## Bestämmelsernas omfattning

**§1** Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av utlandstjänstgöringen omfattades av svensk arbetskadeförsäkring, svensk arbetslöshetsförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

**§2** Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställda undantas från TFA-KL. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändandet inte var bosatt i Sverige.

Har sådan överenskommelse träffats ska Fora underrättas.

**§3** Försäkringsavtal om AGS-KL och TFA-KL gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 9, 10 och 11 i de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring eller med den omfattning som särskilt angetts av Fora i försäkringsbekräftelsen.

**§4** Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt för försäkringsvillkoren för TFA-KL med de ändringar och tillägg som framgår av nedan upptagna

- a) allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring.
- b) bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring.

I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av försäkringsgivarna.

## Allmänna bestämmelser vid utlandstjänstgöring

### Definitioner

**§5** Med inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån förstås den anställdes försäkringslön. Med försäkringslön avses inkomst enligt reglerna i SFB om sjukpenninggrundande inkomst med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp. Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte.

### Samordning

**§6** Samordning sker i fråga om ersättning som den anställda vid utlandstjänstgöring kan erhålla från av arbetsgivaren betald svensk eller utländsk försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt liknande svenska eller utländska ersättningar med motsvarande syfte som den förmån med vilken samordning ska ske.

**§7** Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett lämnas ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4% av prisbasbeloppet enligt SFB.

### Skyldigheter för försäkrad

**§8** Om AFA Trygghetsförsäkring så påfordrar är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

**§9** Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till Försäkringskassan.

### Anmälan om utlandstjänstgöring

**§10** Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Fora av arbetsgivaren

när den anställde inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

### Premier

**§11** Arbetsgivare erlägger premier för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt nedan i § 15 angivna bestämmelser.

## Bestämmelser om TFA-KL vid utlandstjänstgöring

**§12** Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA-KL även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställda på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning om det fysiska och psykiska lidandet har varit svårt.

**§13** När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

**§14** Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA-KL.

**§15** Arbetsgivaren ska erlägga särskild tilläggspremie enligt av AFA Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

# SÄRSKILDA FÖRSÄKRINGSVILLKOR OM TFA-KL GÄLLANDE FÖRTROENDEVALDA HOS KOMMUNER, LANDSTING, REGIONER, TROSSAMFUNDET SVENSKA KYRKAN M FL

**§1** Försäkringsavtal avseende TFA-KL omfattar även förtroendevalda hos den arbetsgivare som slutit försäkringsavtalet.

För den förtroendevalde gäller dessa särskilda försäkringsvillkor.

**§2** Med förtroendevald avses person som utsetts att fullgöra förtroendeuppdrag för kommunal huvudmans räkning för vilket uppdrag ersättning inte utges av annan än den kommunala huvudmannen.

Med kommunal huvudman avses

kommun, kommunalförbund, landsting, region eller trossamfundet Svenska kyrkan samt kommunförbund. Med kommunal huvudman avses vidare bolag, stiftelse eller dylikt som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL och varöver huvudman, som anges i föregående mening, har ett avgörande inflytande.

**§3** För förtroendevald gäller de gemensamma försäkringsvillkoren för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring samt försäkringsvillkoren för TFA-KL med nedan angivna undantag.

**§4** Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med den förtroendevaldes verksamhet i sådant uppdrag som anges i § 2 ovan.

**§5** Vid ersättning för inkomstförlust tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

**§6** Skadeanmälan ska bestyrkas av den försäkringsavtalsslutande huvudmannen.





# UPPLYSNINGAR

Här finns information om vart man vänder sig med sina frågor om AFA-försäkringarna.

**Allmän information och frågor om AFA-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m m.**

**Fora AB**

**101 56 STOCKHOLM**

Besöksadress: Vasagatan 12

Kundservice 08-787 40 10

[www.fora.se](http://www.fora.se)

**Specifik information och frågor om aktuella AGS-KL- och TFA-KL-fall samt om Avgiftsbefrielseförsäkringen**

**AFA Försäkring**

**106 27 STOCKHOLM**

Besöksadress:

Klara Södra Kyrkogata 18

Kundcenter 0771-88 00 99

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på AFA Försäkrings och Foras webbplats. Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på AFA Försäkrings kundwebb. Det går även att anmäla på blanketter som finns på AFA Försäkrings webbplats. Villkor och blanketter kan även beställas från AFA Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

## Information om AFA Försäkrings behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individernas integritet när deras personuppgifter behandlas. AFA Försäkring vill därför informera om hur vi behandlar personuppgifter.

De uppgifter som registreras används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter ut till forskare. Det som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Den som berörs blir kontaktad och får bestämma om han/hon vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. För den som avböjer kommer uppgifterna inte att användas.

Den som vill få ett registerutdrag avseende sig själv kan skriva till AFA Försäkring, Registerutdrag, 106 27 Stockholm och ange sitt personnummer samt underteckna begäran själv.



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**  
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)**